



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนฉิมพลี อำเภอหางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา
ที่ ฉช ๕๒๔๐๑/๑๑๕๙ วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนฉิมพลี

เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) เพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับ ผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ ดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่าง รอบด้าน ทั้งภายใน และภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด หัวข้อการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหญ่ เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมด้านสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร
๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการ

(นางสาวรมย์นลิน ชื่นชุมพร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนฉิมพลี

(นางประภาพร ทิววงศ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี

ทราบ

(นายชูรัช ภูศรีจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนฉิมพลี

องค์กรสุขภาวะ

(องค์กรแห่งความสุข Happy Workplace)



เทศบาลตำบลอนนิมพลี
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

องค์กรสุขภาวะ

(องค์กรแห่งความสุข Happy Workplace)

องค์กรสุขภาวะ หรือองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace คือ องค์กรที่มีความมั่นคง ภายในองค์กร มีความอย่างยั่งยืนอย่างบูรณาการทางความสุขอย่างครบถ้วน ประกอบด้วย ๘ ด้าน ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมด้านสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร
๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๑. Happy Body

มีการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ





๒. Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมแจกถุงยังชีพ



๓. Happy Society

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร



๔. Happy Relax

ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



๕. Happy Brain

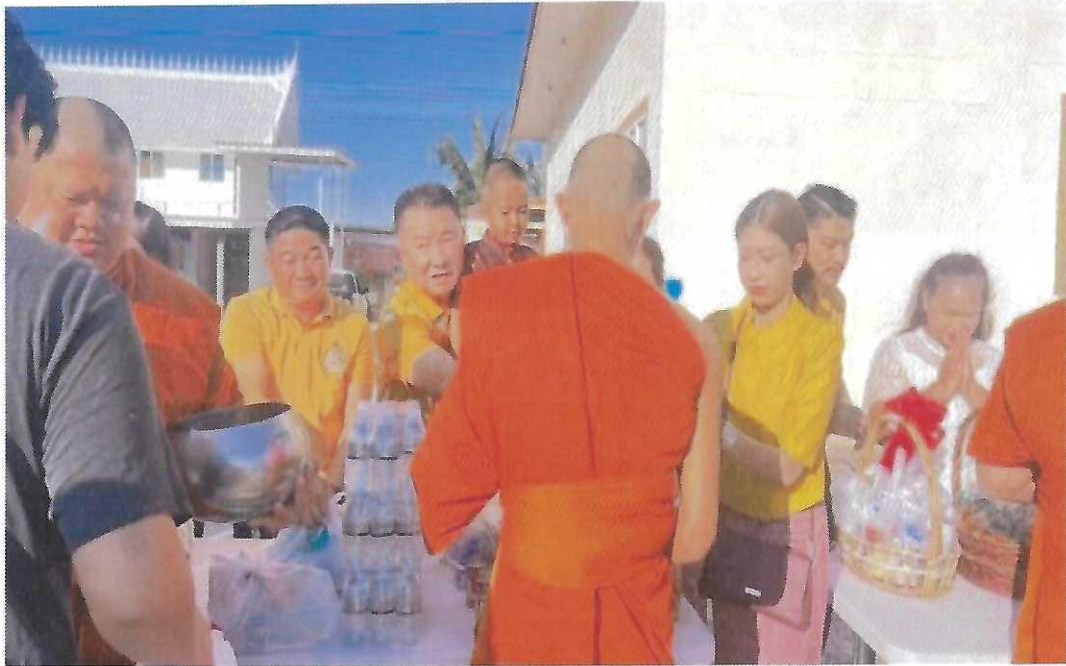
การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

อบรมพัฒนาบุคลากร



๒. Happy Soul

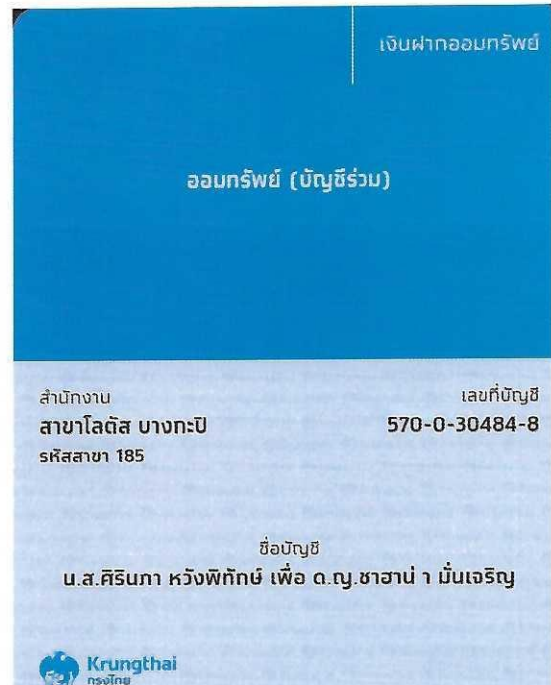
การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



๗. Happy Money

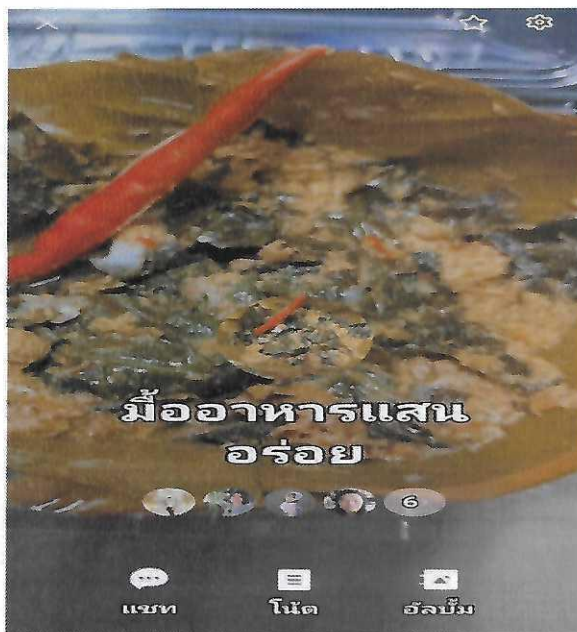
การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

กิจกรรมส่งเสริมการออม (ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนออมเงินเพื่ออนาคต)



กิจกรรมวางแผนการใช้จ่าย

(กิจกรรมตลาดซื้อขายออนไลน์ โดยมีกลุ่มไลน์สำหรับซื้อขายของกินของใช้ กิจกรรมลดค่าใช้จ่าย)



๘. Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

