



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลดอนฉิมพลี อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา	สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ฯ โดยวิธีการย้าย การรับโอน การคัดเลือก มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	- ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง เพื่อรับโอนพนักงานเทศบาลให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง - รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อดำเนินการสรรหา - สรรหาพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเปิดรับสมัคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒. ด้านการพัฒนา	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานที่ได้รับมอบหมาย	พิจารณาให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมตามสายงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ตามโครงการ ดังนี้ ๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสถานีนอนามัย เณลินพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ต้นแบบหนูน้อยอัจฉริยะและแสนดี (Good IQ & Great EQ) “การเลี้ยงลูกด้วยวินัย เชิงบวก”(ครูมีอยู่จริง : การสร้างวินัยเชิงบวก เพื่อส่งเสริมตัวตน และทักษะสมอง EF ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	งบประมาณใช้ไป ๒๙๖,๗๗๒.-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่และผู้บริหารท้องถิ่น “วิธีการจ้างออกแบบงานก่อสร้างด้วยเกณฑ์คุณภาพ (TOR) เป็นประโยชน์ต่อราชการ ภายใต้กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ระหว่างวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๔. โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดฉะเชิงเทรา ระหว่างวันที่ ๒ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๕. โครงการฝึกอบรมบุคลากรของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ ของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ๒๕๖๗	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		๗. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘		
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ได้จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยได้ประชาสัมพันธ์เวียนแจ้งให้พนักงานเทศบาลในทุกสายงานได้ศึกษาและทำความเข้าใจ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค. ๖๗
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ตามประกาศด้านนโยบายคุณธรรม จริยธรรมฯ	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและความสามารถของแต่ละบุคคล - เวียนแจ้งประกาศให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี ต้นแบบหนูน้อยอัจฉริยะและแสนดี (Good IQ & Great EQ) “การเลี้ยงลูกด้วยวินัย เชิงบวก” (ครุมีอยู่จริง : การสร้างวินัยเชิงบวก เพื่อส่งเสริมตัวตนและทักษะสมอง EF ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒ คน
๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่และผู้บริหารท้องถิ่น “วิธีการจ้างออกแบบ งานก่อสร้างด้วยเกณฑ์คุณภาพ (TOR) เป็นประโยชน์ต่อราชการ ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง” ระหว่างวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๒ คน
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ คน
๔. โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดฉะเชิงเทรา ระหว่างวันที่ ๒ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ คน
๕. โครงการฝึกอบรมบุคลากรของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑ คน
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ ของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑ คน
๗. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (มีคณกรอง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๔
ทั่วไป	๑
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้าง	๑๕
รวม	๒๒

ปัญหาและอุปสรรค

- ในด้านการสรรหาบุคลากร ในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ไม่สามารถดำเนินการได้เท่าที่ควร เนื่องจากหน่วยงานมีอุปสรรคเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เกินร้อยละ ๓๕

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี